

令和 8 年度 長瀬町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 2 1 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

① 女性職員の採用割合 (R7. 4. 1) (単位：人、%)

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
行政職	4	3	7 5 . 0 0

② 採用試験の受験者の女性割合 (R7 年度採用) (単位：人、%)

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
行政職	1 4	3	3 0 . 4 4

③ 職員の女性割合 (R7. 4. 1) (単位：人、%)

職 種	職員数	うち女性	女性割合
行政職	8 0	3 4	4 2 . 5 0

※再任用フルタイム職員を含む。

④ 男女別の育児休業取得率 (単位：人、%)

年度	男女の別	対象者	取得者	取得率
R7 年度	男性	1	1	1 0 0
		うち 1 週間未満	0	
		うち 1 週間以上	1	
	女性	1	1	1 0 0
		うち 1 週間未満	0	
		うち 1 週間以上	1	

⑤ 男性職員の配偶者出産休暇等取得率 (単位：人、%)

年度	休暇の種類	対象者	取得者	取得率
R7 年度	配偶者出産休暇	1	1	1 0 0
	育児参加休暇	1	1	1 0 0

⑥ 超過勤務の状況（R7 年度）

1 月当たりの平均時間外勤務 月 6 . 1 8 時間

⑦ 年次有給休暇の取得状況（R7. 1. 1～R7. 12. 31）

1 人当たりの平均年次有給休暇の取得日数 1 1 . 6 8 日

⑧ 管理職の女性割合（R7. 4. 1）

（単位：人、％）

職 種	該当人数	うち女性	女性割合
行政職 4 級以上	2 3	5	2 1 . 7 4

⑨ 各役職段階の職員の女性割合（R7. 4. 1）

（単位：人、％）

職 種	該当人数	うち女性	女性割合
主査級相当	2 2	1 2	5 4 . 5 5
主幹級相当	1 3	3	2 3 . 0 8
課長級相当	1 0	2	2 0 . 0 0

※再任用フルタイム職員を含む。

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：長瀬町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.6%
全職員	88.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	104.4%
本庁課長補佐相当職	99.4%
本庁係長相当職	100.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.3%
31～35年	96.1%
26～30年	82%
21～25年	87.7%
16～20年	91.3%
11～15年	93.2%
6～10年	92.6%
1～5年	87.9%

【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員以外の職員には、パートタイム会計年度任用職員を含めない。
- (1)「本庁部局長・次長相当職」：本町は該当する役職がないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。