

令和7年度 長瀬町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

① 女性職員の採用割合 (R6.4.1) (単位：人、%)

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
行政職	7	3	42.86

② 採用試験の受験者の女性割合 (R6年度採用) (単位：人、%)

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
行政職	23	7	30.44

③ 職員の女性割合 (R6.4.1) (単位：人、%)

職 種	職員数	うち女性	女性割合
行政職	79	31	39.24

④ 男女別の育児休業取得率 (単位：人、%)

年度	男女の別	対象者	取得者	取得率
R6年度	男性	0	0	0.00
	女性	1	1	100

⑤ 男性職員の配偶者出産休暇等取得率 (単位：人、%)

年度	休暇の種類	対象者	取得者	取得率
R6年度	配偶者出産休暇	0	0	0.00
	育児参加休暇	0	0	0.00

⑥ 超過勤務の状況 (R6年度)

1月当たりの平均時間外勤務 月4.8時間

⑦ 年次有給休暇の取得状況 (R6.1.1~R6.12.31)

1人当たりの平均年次有給休暇の取得率 32.40%

⑧ 管理職の女性割合 (R6.4.1)

(単位：人、%)

職 種	該当人数	うち女性	女性割合
行政職 4 級以上	23	5	21.74

⑨ 各役職段階の職員の女性割合 (R6.4.1)

(単位：人、%)

職 種	該当人数	うち女性	女性割合
主査級相当	20	11	55.00
主幹級相当	13	3	23.08
課長級相当	10	2	20.00

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 長瀬町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	81.5%
全職員	86.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	102%
本庁課長補佐相当職	100%
本庁係長相当職	99%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	119%
31～35年	93%
26～30年	87%
21～25年	88%
16～20年	— %
11～15年	94%
6～10年	93%
1～5年	87%

【説明欄】

1. 任期の定めのない常勤職員以外の職員には、パートタイム会計年度任用職員を含めない。
2. (1) 「本庁部局長・次長相当職」：本町は該当する役職がないため記載なし。
2. (2) 16～20年目の職員は該当する男性職員がないため記載なし。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。