

女性の活躍に関する情報の公表について

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①採用した職員に占める女性職員の割合

○採用試験受験者 (単位：人、%)

	27年度	26年度	25年度
男性	23	17	7
女性	4	3	0
女性の割合	14.8	15.0	0.0

○採用者 (単位：人、%)

	27年度	26年度	25年度
男性	4	3	2
女性	1	1	0
女性の割合	20.0	25.0	0.0

②平均した継続勤務年数の男女の差異

○退職者 (平均勤続年数：年)

	26年度	25年度	24年度
女性	33.1	37.5	39.5
男性	30.8	35.0	37.0
差(女-男)	2.3	2.5	1.5

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

○職員一人当たりの時間外勤務時間 (27年から28年)

月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月
時間	8.0	6.9	6.2	5.3	4.3	6.2	2.8	3.7	2.8	2.5	3.5	7.5

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

○管理職（行政職4級以上）

（単位：人、％）

	27年度	26年度	25年度
女性	2	2	1
男性	24	24	24
女性の割合	7.7	7.7	4.0

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

○主査級の職員

（単位：人、％）

	27年度	26年度	25年度
女性職員	10	10	13
職員数	29	30	36
女性の割合	34.5	33.3	36.1

⑥男女別の育児休業取得率

23～26年度までの取得率 男性職員 0.0％、女性職員 100.0％

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

23～26年度までの取得率

配偶者出産休暇取得率 100.0％

育児参加のための休暇取得率 0.0％