

平成 29 年度 長瀬町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

① 女性職員の採用割合 (H28. 4. 1) (単位：人、%)

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
行政職	6	2	33.33

② 採用試験の受験者の女性割合 (H28 年度採用) (単位：人、%)

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
行政職	25	5	20.00
行政職(2次募集)	100	11	11.00
合 計	125	16	12.80

③ 職員の女性割合 (H28. 4. 1) (単位：人、%)

職 種	職員数	うち女性	女性割合
行政職	80	23	28.75

④ 男女別の育児休業取得率 (単位：人、%)

年度	男女の別	対象者	取得者	取得率
H27 年度	男性	1	0	0.00
	女性	0	—	—
H28 年度	男性	1	0	0.00
	女性	0	—	—

⑤ 男性職員の配偶者出産休暇等取得率 (単位：人、%)

年度	休暇の種類	対象者	取得者	取得率
H27 年度	配偶者出産休暇	1	1	100.00
	育児参加休暇	1	0	0.00
H28 年度	配偶者出産休暇	1	0	0.00
	育児参加休暇	1	0	0.00

⑥ 超過勤務の状況（H27年度）

1月当たりの平均時間外勤務 月4.6時間

⑦ 年次有給休暇の取得状況（H27.1.1～27.12.31）

1人当たりの平均年次有給休暇の取得率 24.28%

⑧ 管理職の女性割合（H28.4.1）

（単位：人、%）

職 種	該当人数	うち女性	女性割合
行政職4級以上	28	1	3.57

⑨ 各役職段階の職員の女性割合（H28.4.1）

（単位：人、%）

職 種	該当人数	うち女性	女性割合
主査級相当	28	15	53.57
主幹級相当	16	1	6.25
課長級相当	12	0	0.00